

8 de Octubre de 2010

Últimas Noticias del DEU Mt. Diablo

Donde los Niños Vienen Primero

En Sus Marcas, Listos, Ya...

A la Segunda Carrera Anual de 5K para Beneficiar los Deportes de MDUSD

Muchísimas gracias por adelantado a la Fundación Atlética Unida de Mt. Diablo (United Mt. Diablo Athletic Foundation - UMDAF) por patrocinar la segunda Carrera y Caminata anual de 5K para beneficiar a los deportes de escuela secundaria del Distrito. Los deportes son sólo una de las muchas víctimas de los cortes estatales al presupuesto. La UMDAF fue al bate para asegurar que a nuestros estudiantes no se les niegue la inestimable experiencia de deportes en equipo. Los estudios confirman que los alumnos que participan en deportes escolares organizados tienen menos probabilidad de experimentar con conductas peligrosas, incluyendo drogas y alcohol.

Por favor apoyen a la UMDAF para que alcancen su meta de recaudar \$50,000 con este evento.

Domingo, 10 de Octubre

9:00 a.m.

Newhall Park, Concord

Comida. Diversión. Entretenimiento

Apoye una gran causa – apoye a los programas atléticos de nuestros estudiantes. Visite <http://www.unitedmtdiabloathletics.org/> para registrarse y/o conseguir información adicional.

Venta de Bonos

El 20 de septiembre de 2010, el Distrito vendió la primera distribución de los bonos aprobados por los votantes bajo la Medida C. La cantidad de la venta fue \$110 millones, casi una tercera parte de los \$348 millones autorizados por la Medida C. El Distrito se complace en anunciar que pudo vender aproximadamente la mitad de la primera distribución (\$59.5 millones) como Bonos de Energía Limpia Renovable (siglas en inglés: CREBs). Los CREBs son muy beneficiosos al Distrito porque la mayoría del interés es pagado por el Gobierno Federal. El interés pagado por el Distrito es mínimo, sólo cerca de 1.7%. El Distrito pudo calificar para el programa de CREBs porque sometió su solicitud temprano, hace más de un año. Los costos más bajos de interés resultan en mayores ahorros de energía ya que el costo de amortización se reduce substancialmente.

Los restantes \$50.5 millones en bonos fueron emitidos como bonos de Obligación General. Estos bonos tienen una tasa de interés de cerca de 5.7% y tienen un plazo de 25 años. Si desean más información sobre los bonos y los excitantes proyectos que van a financiar, los invitamos a asistir a la reunión de la Directiva del 12 de octubre de 2010, donde habrá una presentación

formal durante el Reporte del Superintendente. Los mantendremos informados regularmente sobre el desarrollo del proyecto según construimos un nuevo Distrito.

Noticias sobre la Medida C

Los \$110 millones mencionados anteriormente serán usados en los siguientes proyectos:

- Instalación solar en todo el Distrito
- Mejoras a la infraestructura de tecnología en todo el Distrito
- El pago de \$14 millones en Certificados de Participación (siglas en inglés: “COPs”) y pagos de la compra de arrendamientos, los cuales liberarán al Distrito de pagos anuales de \$1.4 millones en deuda hasta 2024
- Comenzar el proceso de igualar las mejoras al HVAC a través del Distrito

Arrojando Luz sobre el Programa Solar

Después de un riguroso proceso de selección, el Distrito eligió a SunPower para diseñar y construir sus proyectos solares. SunPower son diseñadores y constructores locales de sistemas de energía solar, establecidos y reconocidos nacionalmente. La línea de tiempo inicial tenía a la Directiva considerando el contrato de SunPower en su reunión del 12 de octubre de 2010. Para permitir que las partes finalizaran sus discusiones, el contrato será presentado ahora en la reunión de la Directiva del 26 de octubre de 2010.

Pete Pedersen, Administrador del Programa de Bonos, está visitando a cada sitio escolar del Distrito para determinar el lugar más apropiado para cada instalación solar. Las estructuras solares pueden servir como estructuras para la sombra y protección contra la lluvia, así como también generadores de energía.

Programa de Útiles Escolares de K a Universidad (K to College School Supply Program—SSP)

El Programa de Útiles Escolares de K a Universidad (K to College School Supply Program—SSP) regala gratis bolsas de lona llenas de útiles escolares a aquellos estudiantes que caen en o debajo del 200% del nivel de pobreza federal. Su misión es promover igual acceso a la educación superior asegurando que cada estudiante tenga los recursos y herramientas para aprender desde el kindergarten a la universidad. K to College fue fundado en 2008 por los alumnos y ex alumnos de UC Berkeley. Los miembros fundadores de K to College se dirigieron a los líderes de la comunidad con experiencia en educación de bajos recursos, incluyendo educadores, representantes locales, estatales y federales, líderes religiosos, y otros líderes sin fines de lucro basados en educación. El SSP está financiado por el Acto Americano de Recuperación y Reinversión (siglas en inglés: ARRA) y distribuye fondos para pagar por bolsas de lona de \$70 para estudiantes de bajos recursos. Cada estudiante en las escuelas participantes recibió una bolsa de lona conteniendo útiles y un estuche dental. Casi 10,000

alumnos en el Distrito recibieron bolsas de lona. Para más información:
<http://www.k2college.org/home>

Alza en Costos de Seguros de Salud a Discutirse en la Reunión de la Directiva el 12 de Octubre

Reflejando las discusiones que están teniendo todos los empleadores de la nación, la Directiva está tratando de manejar el vertiginoso costo de los beneficios de seguros de salud para todos los empleados del Distrito. En la actualidad, se les proporciona cobertura completa a administradores, empleados confidenciales y clasificados. Hace unos años, los maestros negociaron sus beneficios dentro de su calendario de salarios y han recientemente recibido fondos para cubrir beneficios médicos. Las tendencias simultáneas de aumentar los costos de los beneficios y reducir los fondos de educación del estado han forzado al Distrito a considerar poner un límite a su contribución a los seguros de salud. Como se discutió en previas reuniones de la Directiva, si no podemos poner un límite a la contribución del Distrito a los beneficios, nos veremos forzados a implementar la despedida de más empleados para pagar por los aumentos en el costo de los seguros de salud. Los administradores, supervisores, y empleados confidenciales han aceptado un límite a sus beneficios.

El costo de Kaiser por seguros médicos aumentó 6.84% del costo de 2010, y si sigue sin límite, el Distrito pagará \$23,027,792 en 2011 y aproximadamente \$27,224,287 en 2013.